

Laore

Agenzia regionale
pro s'isvilupu in agricoltura
Agenzia regionale
per lo sviluppo in agricoltura



PIANO PER L'UTILIZZO DEL TELELAVORO E STATO DI ATTUAZIONE

Gennaio 2018

(art. 9, comma 7 del decreto legge 18 ottobre 2012, n. 179, convertito con modificazioni in Legge 17 dicembre 2012, n. 221).

Con l'obiettivo di verificare la concreta possibilità di ricorrere utilmente a una soluzione organizzativa idonea a migliorare la prestazione lavorativa del dipendente coinvolto agevolandone la conciliazione dei tempi di vita con i tempi di lavoro, nel rispetto delle esigenze di efficienza, efficacia ed economicità dell'Amministrazione, l'Agenzia LAORE, dopo aver condotto un'indagine conoscitiva volta a stabilire se esistesse al suo interno, e in che misura, la disponibilità a telelavorare, nel 2011 ha avviato la sperimentazione del telelavoro.

A conclusione della fase sperimentale, nel 2016, è stata avviata una nuova indagine nell'ambito della quale i dipendenti interessati sono stati invitati a segnalare, entro un tempo prestabilito, la propria eventuale disponibilità a telelavorare. Il sondaggio ha rilevato una propensione al telelavoro pari al 3% dei dipendenti presenti.

Con " l'Accordo sui criteri di accesso ai progetti di telelavoro", sottoscritto il 24 marzo c.a. dalla delegazione trattante dell'Agenzia, dalle Organizzazioni Sindacali presenti e dalla RSU e adottato con la determinazione D.G. n.36 del 31 marzo 2016, sono stati regolamentati i criteri di accesso ai progetti di telelavoro.

Nell'anno possono essere in corso di svolgimento massimo 20 progetti di telelavoro.

La presentazione della domanda per l'accesso al telelavoro è volontaria.

Il dipendente che, per esigenze di conciliazione fra vita privata e lavorativa, ha interesse a telelavorare, deve presentare apposita richiesta al dirigente da cui dipende gerarchicamente e al servizio Personale, entro il primo bimestre dell'anno, specificando la motivazione, le attività che ritiene di poter svolgere in telelavoro e la modalità prescelta (telelavoro domiciliare, telelavoro decentrato presso una diversa sede LAORE, telelavoro presso una sede di un diverso ente). Nella domanda deve essere indicata, se sussistente, una o più delle seguenti situazioni che costituiscono i requisiti prioritari per l'accesso: disabilità psico fisica, motivi di salute, esigenza di cura di figli minori di anni 8, maggiore tempo di percorrenza dall'abitazione del dipendente alla sede, esigenza di cura di familiari o conviventi, ulteriori motivazioni. In caso di situazioni improvvise i dipendenti possono presentare domanda, con le modalità sopra riportate, in qualsiasi momento.

Laore Sardegna

via Caprera 8 09123 Cagliari
tel. 070 6026 • fax 070 6026 2222
C.F. e P.I. 03122560927
PEC: protocollo.agenzia.laore@legalmail.it
www.sardegnaagricoltura.it

Servizio personale

tel. 070 6026 2037 • fax 070 6026 2441

La graduatoria delle domande pervenute è formulata, annualmente, dal servizio Personale sulla base dei seguenti criteri:

disabilità psico fisica	punti 10
motivi di salute	punti 9
esigenza di cura di figli minori di anni 8	punti 8
maggiore tempo di percorrenza dall'abitazione del dipendente alla sede	punti 7
esigenza di cura di familiari o conviventi	punti 6
ulteriori motivazioni	punti 2

La graduatoria approvata dal Direttore del servizio Personale è comunicata a tutti i dipendenti, alla RSU e alle OO.SS.

Il servizio Personale procede con la verifica preliminare delle domande rispettando l'ordine della graduatoria. Acquisito il parere positivo del dirigente interessato, analizza le attività coinvolte verificandone la telelavorabilità.

La telelavorabilità è valutata sulla base dei seguenti criteri:

- **elevato grado di autonomia e non necessità di frequenti relazioni con colleghi di una o più strutture organizzative, tali da rendere necessaria la presenza contemporanea di più dipendenti per il loro svolgimento;**
- **individuazione di prodotti, intermedi o finali, chiaramente definiti e misurabili secondo parametri già definiti;**
- **utilizzo delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione;**
- **assenza di eccessivi problemi per la dislocazione di materiale cartaceo (atti, documenti) ai fini della sicurezza e della privacy.**

Constatata la telelavorabilità, il Servizio Personale coinvolge il servizio responsabile della prevenzione e sicurezza e le altre strutture, di volta in volta interessate, per la verifica delle condizioni logistiche e informatiche necessarie per l'attivazione del telelavoro nella modalità richiesta. Procede, quindi, all'elaborazione dello specifico progetto, in conformità al modello utilizzato nell'ambito della sperimentazione pregressa, con il coinvolgimento del dipendente interessato, del coordinatore e del dirigente.

Il progetto è presentato al Direttore Generale per l'approvazione, previa informativa alla RSU e alle OO.SS.

L'attivazione del progetto è subordinata alla sottoscrizione della modifica al contratto individuale di lavoro subordinato per prestazioni di lavoro a distanza.

Stato di attuazione, gennaio 2018:

Acronimo Progetto	Modalità telelavoro
A.S.TE. - Attività Segreteria (in) Telelavoro (modificato in F.i.R. FORMAZIONE in REMOTO, attività relative alla formazione del personale svolte in remoto)	Domiciliare in alternanza
A.S.CO.T.- Attività (di) Sportello COordinate (in) Telelavoro	Delocalizzato in alternanza presso l'ufficio LAORE di Sassari
A.L.TE.A.- Area Legale TELElavoro (in) Alternanza	Domiciliare in alternanza
TELE PAS- Telelavoro Patrimonio Area Sud	Delocalizzato in alternanza presso la sede di Carbonia dell'Agenzia ARGEA
TE.D.A. SUELLI- Telelavoro Domiciliare in Alternanza	Domiciliare in alternanza
TELE PA.- TELElavoro PATrimonio indisponibile del monte pascoli della RAS	Delocalizzato in alternanza presso l'ufficio LAORE di Sanluri
A.S.C.O.T. ATO 4- Attività (di) Sportello COordinate (in) Telelavoro	Delocalizzato in alternanza presso l'ufficio LAORE di Sassari
F.A.R. U.O.T.T.7- Filiere Animali (in) remoto-Unità Organizzativa Produzioni Animali 7	Delocalizzato in alternanza presso l'ufficio LAORE di Sanluri
G.A.RE. - Gestione Appalti (in) Remoto	Domiciliare in alternanza

FA.C.T.O.R.- FAsi Contrattuali Telefonia Organizzate (da) Remoto	Domiciliare in alternanza
TELE PA CENTRO-Telelavoro Patrimonio Area Centro	Delocalizzato in alternanza presso l'ufficio LAORE di Sassari
S.TE.P- Svolgimento (in) Telelavoro Protocollo	Domiciliare in alternanza
G.A.RE. A. Gestione Appalti (in) REMoto (presso) Argea	Delocalizzato in alternanza presso la sede di Carbonia dell'Agenzia ARGEA
VER.I.T.A.- VERifiche Interne (in) Telelavoro (in) Alternanza	Domiciliare in alternanza
TE.DE.Sassari-Telelavoro Decentrato (a) Sassari	Delocalizzato in alternanza presso l'ufficio LAORE di Sassari
TE. DE. Bono/ Sassari Telelavoro Decentrato (da) Bono (a) Sassari	Delocalizzato in alternanza presso l'ufficio LAORE di Sassari
A.S.PE.R. Attività Servizio Personale (in) REMoto	Domiciliare in alternanza
TE. DE. Santa Teresa Gallura Telelavoro Decentrato (a) Santa Teresa di Gallura	Delocalizzato in alternanza in ufficio di altro Ente Pubblico
GE.A. TELE Gestione Affidamenti (in) Telelavoro	Progetto di Telelavoro Domiciliare in Alternanza