

Servizio Personale

DETERMINAZIONE N. 738\_2019  
DEL 21\_11\_2019

Oggetto: Affidamento diretto alla Società Poliste Srl del servizio di formazione manageriale rivolto al personale dirigente Laore "Il ciclo della performance - la valutazione dei dipendenti".  
CIG: ZC02A98647 / CUP: G23I19000100002

## Il Direttore del Servizio del Personale

- VISTA la Legge Regionale 8 agosto 2006 n. 13 e s.m.i. *"Riforma degli enti agricoli e riordino delle funzioni in agricultura. Istituzione delle Agenzie Agris Sardegna, Laore Sardegna e Argea Sardegna"*;
- VISTA la Legge Regionale 13 novembre 1998 n. 31 e s.m.i., recante *"Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione"*;
- VISTO lo Statuto dell'Agenzia, approvato con Delibera della Giunta Regionale n. 5/15 del 3/2/2011, che sostituisce lo Statuto approvato con Deliberazione della Giunta Regionale n. 25/37 del 3 luglio 2007;
- VISTA la legge regionale 15 maggio 1995 n.14 e s.m.i., recante *"Indirizzo, controllo, vigilanza e tutela sugli enti, istituti ed aziende regionali"*;
- VISTA la determinazione del Direttore Generale dell'Agenzia Laore Sardegna n. 16/2019 del 6 febbraio 2019 con la quale è stato conferito l'incarico di direzione del Servizio Personale alla Dott.ssa Alberta Muscas;
- VISTO il Decreto Legislativo 18 aprile 2016, n. 50 - Attuazione delle direttive 2014/23/UE, 2014/24/UE e 2014/25/UE sull'aggiudicazione dei contratti di concessione, sugli appalti pubblici e sulle procedure d'appalto degli enti erogatori nei settori dell'acqua, dell'energia, dei trasporti e dei servizi postali, nonché per il riordino della disciplina vigente in materia di contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture";
- VISTO l'art. 1, comma 450 della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 e s.m.i. ai sensi del quale, fermi restando gli obblighi previsti al comma 449 della medesima legge, le

Servizio Personale

DETERMINAZIONE N. 738\_2019  
DEL 21\_11\_2019

Amministrazioni Pubbliche, per gli acquisti di beni e servizi d'importo pari o superiore a 5.000 euro e al di sotto della soglia di rilievo comunitario, sono tenute a fare ricorso al mercato elettronico della Pubblica Amministrazione ovvero ad altri mercati elettronici istituiti ai sensi dell'articolo 328 del D.P.R. 207/2010 ovvero al sistema telematico messo a disposizione dalla centrale regionale di riferimento per lo svolgimento delle relative procedure;

VISTO il Decreto Legge n. 95/2012 "Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini", convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, Legge n. 135/2012 (Spending review 2);

VISTO il D.lgs. 118 del 23 giugno 2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabilità e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

VISTA la Delibera di Giunta n. 26/27 dell'11/07/2019 che ha approvato la Determinazione del Direttore Generale n. 107 del 7/06/2019 "Bilancio di previsione 2019 - 2021 dell'Agenzia Laore Sardegna", che è pertanto divenuta esecutiva;

VISTA la Deliberazione ANAC n. 206 del 1° marzo 2018, recante l'aggiornamento delle linee guida n. 4 al decreto legislativo 19 aprile 2017 n. 56 (deliberazione ANAC n. 1097 del 26 ottobre 2016 con cui sono state adottate le linee guida di cui all'articolo 36, comma 7, del codice dei contratti pubblici, denominate linee guida n. 4 recanti "Procedure per l'affidamento dei contratti pubblici d'importo inferiore alle soglie di rilevanza comunitaria, indagini di mercato e formazione e gestione degli elenchi di operatori economici") che nel paragrafo 3.7 richiede, per la deroga del principio di rotazione degli affidamenti e inviti, un onere motivazionale più stringente, e per gli affidamenti d'importo inferiore a

Servizio Personale

DETERMINAZIONE N. 738\_2019  
DEL 21\_11\_2019

1.000 una sintetica motivazione, contenuta nella determinazione a contrarre od in atto equivalente;

VISTO il parere n. 1312/2019 del Consiglio di Stato sul nuovo schema di linee guida n. 4 dell'Anac che condivide la modifica del punto 3.7, per innalzare da € 1.000 a € 5.000 l'importo degli affidamenti per i quali è consentito derogare al principio di rotazione con scelta sinteticamente motivata contenuta nella determina a contrarre o in atto equivalente;

PREMESSO CHE:

- ai sensi dell'art. 37 del CCRL per il personale con qualifica dirigenziale dell'Amministrazione Regionale-Parte normativa 1998-2001, la formazione e l'aggiornamento professionale del dirigente sono assunti dall'Amministrazione e dagli Enti come metodo permanente per la valorizzazione delle capacità e delle attitudini e quale supporto per l'assunzione delle responsabilità affidate; l'Amministrazione e gli Enti, nell'ambito dei propri obiettivi di sviluppo, realizzano iniziative formative anche avvalendosi della collaborazione di soggetti pubblici o privati specializzati nel settore; le attività formative devono tendere, in particolare, ad aumentare la sensibilità del dirigente nella gestione delle iniziative di miglioramento e d'innovazione capaci di caratterizzare le strutture pubbliche in termini di dinamismo e competitività; la partecipazione alle iniziative di formazione, inserite in appositi percorsi formativi, anche individuali, viene concordata dall'Amministrazione con i dirigenti interessati ed è considerata servizio utile a tutti gli effetti;
- in data 8 e 9 aprile 2019 si è svolto il corso rivolto al personale dirigente "La valutazione del personale" affidato alla società Poliste srl con determinazione Pers. n.1010 del 20.12.2018;

Servizio Personale

DETERMINAZIONE N. 738\_2019  
DEL 21\_11\_2019

- l'attività formativa, come richiesto, si è svolta in modalità laboratorio con un approccio metodologico pratico e fortemente esperienziale, attraverso esercitazioni pratiche e simulazioni, con la presenza in aula, nelle nove ore di corso, di entrambe le figure richieste, un docente con esperienza operativa pluriennale nella valutazione del personale nell'ambito delle pubbliche amministrazioni e con esperienza di docenza per le pubbliche amministrazioni in materie simili e di un formatore esperto nella conduzione di laboratori, esercitazioni, lavori di gruppo con esperienza pluriennale nell'ambito dell'attività formativa per le pubbliche amministrazioni;
- il personale dirigente ha concordato sull'esigenza, manifestata da alcuni partecipanti all'intervento formativo, di un approfondimento della materia trattata, finalizzato alla definizione di procedure condivise tra i valutatori, organizzato con le modalità e competenze del percorso svolto;
- l'approfondimento richiesto è stato definito prevedendo lo svolgimento di un'unica giornata formativa in modalità laboratorio, dedicata al miglioramento dell'imminente processo di valutazione del personale nell'ambito del ciclo della performance dell'Agenzia, focalizzata, in particolare, sulla condivisione del significato da attribuire agli elementi della valutazione del personale;

CONSIDERATO che

- in occasione del corso realizzato sulla valutazione del personale, la società Poliste srl ha eseguito a regola d'arte, assicurando un alto livello qualitativo, la prestazione convenuta, nel rispetto dei tempi e dei costi pattuiti;
- i partecipanti al corso hanno espresso un altissimo grado di soddisfazione nei questionari di gradimento somministrati a conclusione dell'attività formativa;

Servizio Personale

DETERMINAZIONE N. 738\_2019  
DEL 21\_11\_2019

- la peculiarità del servizio richiesto richiede competenze specialistiche qualificate e differenziate, teoriche e di laboratorio, che si accordino l'una con l'altra, consentendo un'efficiente ed efficace prestazione didattica;
- dall'esecuzione del precedente rapporto contrattuale può ragionevolmente desumersi l'affidabilità della società Poliste e l'idoneità a fornire prestazioni coerenti con il livello economico e qualitativo atteso;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 1, comma 450 della legge n. 296/2006, come modificato dall'art. 1, comma 130 della legge 30 dicembre 2018, n. 145 (Legge di bilancio per il 2019), per gli acquisti di beni e servizi di valore inferiore ai 5.000 € non si rende necessario l'utilizzo del Mercato elettronico o di sistemi telematici di acquisto;

CONSIDERATO che il valore del presente appalto risulta essere inferiore a 5.000 €, IVA esclusa;

RITENUTO, pertanto, di procedere mediante acquisizione sotto soglia, ai sensi dell'art. 36, comma 2, lett. a) del d.lgs. n. 50/2016 e delle Linee guida ANAC n. 4 riguardanti le procedure sotto soglia;

CONSTATATO che il suddetto operatore è in possesso dei requisiti di carattere generale di cui all'art. 80 del d.lgs. n. 50/2016, in conformità agli accertamenti svolti;

VERIFICATO CHE:

- la società Poliste srl è disponibile alla realizzazione dell'intervento formativo richiesto;

Servizio Personale

DETERMINAZIONE N. 738\_2019

DEL 21\_11\_2019

- l'offerta economica presentata con nota prot. n. 0033405 del 21.10.19, che si allega alla presente per costituirne parte integrante, risulta congrua e conveniente e la proposta didattica risponde alla specifica esigenza formativa rappresentata;

RITENUTO opportuno, per quanto sopra esposto, affidare, in deroga al principio di rotazione, alla ditta Poliste Srl con sede legale in Via Malpighi 4 - 09126 Cagliari - P. IVA e C. Fiscale: 02852490925, il servizio in oggetto, per un importo al di sotto della soglia dei 5.000 euro, prevista dalla normativa vigente, richiamata nel presente atto, per il ricorso obbligatorio al mercato elettronico, prevedendo un corrispettivo pari a € 3.200,00 (tremiladuecento/00) - I.V.A. esente ai sensi dell'art. 10 D.P.R. n. 633 del 26/10/72, modificato dall'art. 14 della L. n. 537 del 1993, per la realizzazione di una singola giornata formativa di sette ore complessive, condotta da un docente e da un formatore in possesso dei requisiti richiesti per la realizzazione del precedente corso in materia di valutazione del personale, articolata come di seguito indicato:

- ✓ introduzione al corso;
- ✓ la valutazione come strumento motivazionale: ottimizzare il ciclo della performance dell'Agenzia Laore;
- ✓ il Ciclo di gestione della Performance: chiarire l'obiettivo: svolgere un adempimento obbligatorio o migliorare la performance?; illustrare la sequenza e la logica del calendario annuo e le relative attività;
- ✓ l'importanza di armonizzare: l'interpretazione delle voci di valutazione; il significato dei valori attribuiti alle voci di valutazione;
- ✓ le dimensioni della valutazione individuale: soggettive e oggettive;
- ✓ il colloquio di valutazione: aspettative versus realtà;
- ✓ esercitazione-Discussione e condivisione: ridurre le discrepanze sul metro di valutazione- La compilazione delle schede di valutazione: come usare al meglio il modello- Uniformare le interpretazioni: i descrittori dei comportamenti- Normalizzare le valutazioni a partire dal dato grezzo: gli algoritmi statistici;

Servizio Personale

DETERMINAZIONE N. 738\_2011  
DEL 21\_11\_2019

- ✓ sessione di chiusura: condivisione d'indirizzi generali e generazione di un modus operandi per condurre i colloqui, dare feedback, gestire situazioni critiche all'interno del ciclo della performance dell'Agenzia Laore.

PRESO ATTO:

- dell'autodichiarazione resa dall'operatore economico ai sensi e per gli effetti del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 con nota prot. n. del
- della regolarità verificata con riferimento al documento unico di regolarità contributiva (DURC), e a seguito della consultazione del casellario ANAC;

VISTO il principio contabile applicato, concernente la contabilità finanziaria "allegato 4/2 al D.lgs. 118/2011";

TENUTO CONTO che il principio della competenza finanziaria potenziata prevede che tutte le obbligazioni giuridicamente perfezionate, attive e passive, devono essere registrate nelle scritture contabili quando l'obbligazione è perfezionata, con imputazione all'esercizio in cui essa viene a scadenza;

DATO ATTO che:

- la Delibera di Giunta n. 26/27 dell'11/07/2019 ha approvato la Determinazione del Direttore Generale n. 107 del 07/06/2019 "Bilancio di previsione 2019 - 2021 dell'Agenzia Laore Sardegna", che è pertanto divenuta esecutiva;
- l'esigibilità dell'obbligazione avverrà entro il 31.12.2019;

RITENUTO, pertanto, di provvedere all'assunzione del conseguente impegno a carico del bilancio 2019.

Servizio Personale

DETERMINAZIONE N. 738\_2019  
DEL 21\_11\_2019

## DETERMINA

DI APPROVARE l'offerta economica, prot. n. 0033405 del 21.10.19, presentata dalla ditta Poliste Srl, con sede legale in Via Malpighi 4 - 09126 Cagliari - P. IVA e C. Fiscale: 02852490925, per un importo pari a € 3.200,00 (tremiladuecento/00) - I.V.A. esente ai sensi dell'art. 10 D.P.R. n. 633 del 26/10/72, modificato dall'art. 14 della L. n. 537 del 1993;

Di AFFIDARE all'operatore economico Poliste Srl con sede legale in Via Malpighi 4 - 09126 Cagliari - P.IVA e C. Fiscale 02852490925, il servizio di formazione Laore per la realizzazione del corso manageriale "Il ciclo della performance- la Valutazione dei dipendenti", indirizzato al personale dirigente, per un importo complessivo pari a € 3.200,00 (tremiladuecento/00) I.V.A. esente ai sensi dell'art. 10 D.P.R. n. 633 del 26/10/72, modificato dall'art. 14 della L. n. 537 del 1993, con le modalità e specifiche sopra indicate;

DI IMPEGNARE, ai sensi dell'art. 56 e del principio contabile applicato di cui allegato 4/2 del D.lgs. 118/2011, la somma di € 3.200,00 (tremiladuecento/00) necessaria per il finanziamento della spesa per far fronte al servizio di formazione sopra descritto, esente IVA ai sensi dell'art. 10 D.P.R. n. 633 del 26/10/72, modificato dall'art. 14 della L. n. 537 del 1993, sul capitolo SC10.0036- Bilancio di previsione 2018 - 2020 dell'Agenzia, che presenta sufficiente disponibilità, la cui esigibilità avverrà entro il 2019;

DI PRECISARE che:

- la presente determinazione di affidamento è efficace ai sensi dell'art. 32, comma 7 del Decreto Legislativo 18 aprile 2016, n. 50 in quanto sono stati verificati l'assenza delle cause di esclusione ai sensi dell'art. 80 del D.lgs 50/2016;
- il contratto di fornitura in oggetto con la ditta aggiudicataria verrà stipulato mediante corrispondenza commerciale;

Servizio Personale

DETERMINAZIONE N. 738\_2019  
DEL 21\_11\_2019

DI DARE ATTO CHE responsabile unico del procedimento, ai sensi dell'art. 31 del D.lgs 50/2016 è il Direttore del servizio Personale, dott.ssa Alberta Muscas;

DI PUBBLICARE la presente determinazione nella rete telematica interna e per gli adempimenti di cui all'art. 29, commi 1 e 2, del Decreto Legislativo n. 50/2016, sul:

- sito internet dell'Agenzia, [www.sardegnaagricoltura.it](http://www.sardegnaagricoltura.it), sezione bandi e gare;
- sul sito [www.serviziocontrattipubblici.it](http://www.serviziocontrattipubblici.it) del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti;

DI PUBBLICARE, altresì, i dati relativi all'affidamento ed ai successivi pagamenti sul sito Internet, sezione "Amministrazione Trasparente", sub-sezione "sezione bandi e gare" ex art. 1, comma 32 della legge n. 190/2012;

DI INVIARE, per conoscenza, copia del presente atto al Commissario Straordinario dell'Agenzia Laore Sardegna.

**Il Direttore del Servizio**

Alberta Muscas