

Allegato D)

UNIONE DEI COMUNI MONTIFERRU - SINIS

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO

PIENO E INDETERMINATO PER L'INCARICO DI DIRIGENTE

DIPENDENTE DOTT. SIMONELLO DEMURTAS.

L'anno, il giorno del mese di in

Milis nel municipio del Comune, piazza Marconi n. 4

TRA

L'Unione dei Comuni Montiferru - Sinis, di seguito denominata "Unione" (C.F.:90040120959),

rappresentata, ai sensi dell'art.107, comma 3, del

D.Lgs.18.08.2000, n.267, dal Presidente Sig.

,nato a il , il quale interviene,

agisce e stipula in nome, per conto e nell'interesse

della stessa in virtù dei poteri conferitigli dalle

Leggi Vigenti,

E

il Dott. Simonello Demurtas, nato a Abbasanta il

26.04.1952 e ivi residente in via Mannironi,8, C.F.

DMR SNL 52D26 A007D;

PREMESSO CHE

- La Legge Regionale 2 agosto 2005, n° 12 "Norme per le Unioni di Comuni e le Comunità Montane, Ambiti adeguati per l'esercizio associato di funzioni. Misure di sostegno per i piccoli Comuni", ha previsto all'art. 11, comma 5, che " col medesimo

decreto di cui al comma 4 (con decreto del
Presidente della Regione, previa delibera della
Giunta), si provvede, acquisita l'intesa degli enti
destinatari, all'assegnazione del solo personale
delle Comunità Montane soppresse.....alla Unione di
Comuni...";

- Con deliberazione dell'Assemblea dell'Unione di
Comuni Montiferru - Sinis n. del è stata
approvata intesa per l'assegnazione, tra l'altro,
del Segretario Generale della XIV Comunità Montana
del Montiferru all'Unione dei Comuni del Montiferru
Sinis;

- Con Decreto del Presidente della Regione n....
del il dott. Simonello Demurtas è stato
assegnato a tale Unione di Comuni.

- Con Deliberazione n. del , il Consiglio di
Amministrazione dell'Unione ha approvato
l'assunzione del citato a far data dal

- Il Contratto collettivo nazionale di lavoro del
comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali (di
seguito CCNL) dell'Area della Dirigenza ha fissato i
criteri per la determinazione del trattamento
giuridico ed economico del personale dell'Area
dirigenziale;

- Il medesimo Dirigente ha prodotto formale

dichiarazione di non trovarsi in alcuna delle situazioni ostative alla nomina a Dirigente, ai sensi dell'art.53 del D.Lgs.n.165/2001;

TUTTO CIÒ PREMESSO

Si conviene e stipula quanto segue:

1) Costituzione del rapporto di lavoro ed inquadramento.

L'Unione di Comuni Montiferru Sinis inquadra alle proprie dipendenze il Dott. Simonello Demurtas, nella qualifica dirigenziale, profilo professionale di Dirigente amministrativo, posizione giuridica ed economica disciplinata dai vigenti CCNL del comparto Regioni/Autonomie Locali, Area della Dirigenza, con decorrenza Al Dirigente è assegnato l'incarico di Segretario e Direttore Generale ai sensi degli artt. 32 e 33 dello Statuto

2) Mansioni

Il Dirigente è titolare delle mansioni che spettano al Segretario ed al Direttore Generale ai sensi dello Statuto e dei regolamenti di attuazione.

3) Durata del Contratto

Il rapporto di lavoro è di carattere subordinato a tempo indeterminato ed ha decorrenza giuridica ed economica dal _____, previa sottoscrizione del presente Contratto.

4) Tipologia del Rapporto di Lavoro

Il rapporto di lavoro regolato dal presente Contratto è a tempo pieno.

Il rapporto di lavoro è regolato anche dai Contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo, i quali integrano di pieno diritto la disciplina del presente Contratto, pure in relazione a cause di risoluzione e termini di preavviso, salvo che non siano formalmente previste dalla legge o dai successivi contratti espresse integrazioni al contratto individuale.

Nel caso di assunzione effettuata in violazione di norme imperative di legge, resta fermo, anche a seguito di annullamento della procedura e di risoluzione del contratto, il diritto del dipendente al risarcimento del danno derivante dalla prestazione di lavoro.

5) Trattamento economico

La retribuzione è quella prevista dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni - Autonomie Locali, Area della Dirigenza, con riferimento alla categoria d'inquadramento, come sotto indicato:

- Stipendio tabellare annuo, comprensivo del rateo della tredicesima mensilità, €

40.129,98;

- Maturato economico annuo di cui all'art.35, comma 1, lett. B), del CCNL del 10.04.1996 e retribuzione individuale di anzianità acquisita pari a € 2.845,30, annui comprensivi del rateo dalla tredicesima mensilità.
- Retribuzione di posizione quantificata nell'80 % del valore massimo previsto (attualmente € 44.013,47, valore determinato dal CCNL vigente per il Biennio economico 2004/2005 del 14.05.2007);
- Retribuzione di risultato nella misura massima del 15 % della retribuzione di posizione;

oltre alla tredicesima mensilità ed al trattamento accessorio previsto dal vigente CCNL del comparto di appartenenza e dalla contrattazione integrativa aziendale se migliorativo rispetto a quello già in godimento presso l'Amministrazione di provenienza (soppressa XIV Comunità Montana del Montiferru), ovvero conseguente all'attribuzione di funzioni dirigenziali e/o di incarichi extra officium, purché formalmente previsti e disciplinati da legge o da altre fonti normative. La retribuzione imponibile ai

fini contributivi e fiscali sarà quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge.

Il trattamento economico è corrisposto di regola il giorno ventisette del mese, a mezzo di busta paga.

6) Trattamento di previdenza, assistenza e quiescenza

Il Dirigente è iscritto per il trattamento di quiescenza, assistenza e previdenza, ai relativi istituti per i Dirigenti degli Enti Locali di ruolo, nel rispetto delle vigenti norme in materia.

7) Luogo di assunzione e sede di lavoro

L'attività lavorativa sarà espletata presso la sede dell'Unione in Milis; potrà essere svolta anche presso altri Comuni dell'Unione; in tal caso sarà dovuto il rimborso delle spese di viaggio dalla sede di Milis;

8) Codice di Comportamento e obblighi del Dirigente

Il Dirigente è tenuto al rispetto scrupoloso del Codice deontologico per i dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni di cui al D. Lgs. n.165/2001, nonché il Codice di Comportamento di cui al DPCM 28.11.2000.

Il Dirigente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà ed imparzialità nel rispetto delle direttive impartite dal Presidente e

delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali dell'Unione.

9) Incompatibilità e Disciplina

Il Dirigente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art.53 del D. Lgs. N.165/2001.

Eventuali incarichi ottenuti da Pubbliche Amministrazioni o soggetti privati che, ai sensi del citato articolo 53 del D. Lgs. N.165/2001, necessitano di autorizzazione e, pertanto, non potranno essere espletati senza che il Dirigente sia stato preventivamente autorizzato dalla Provincia.

La violazione delle disposizioni sull'incompatibilità comporta l'applicazione delle sanzioni disciplinari nei confronti del Dirigente ed ogni altra conseguenza prevista dalle norme di legge.

L'inosservanza delle disposizioni contenute nei Contratti di lavoro collettivo, aziendale ed individuale, potrà dare luogo all'applicazione di

sanzioni disciplinari, secondo la gravità delle infrazioni ed in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale in materia.

10) Tutela dei dati personali

L'Unione garantisce al Dirigente, che acconsente, che il trattamento dei propri dati raccolti e derivanti dal rapporto di lavoro in atto saranno trattati, anche con strumenti informatici, nel rispetto della disciplina contenuta dal D. Lgs. 30.06.2003, n.196.

11) Foro competente

Per ogni controversia derivante dal presente Contratto è competente il Foro di Oristano.

12) Norma di rinvio

Per tutto quanto non previsto e disciplinato dal presente Contratto, si rinvia alle norme e le condizioni contenute nel D. Lgs. n.165/2001 e successive modificazioni, nel Codice Civile (Capo I, Titolo II, Libro V), nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato, nonché nel CCNL del Comparto delle Regioni - Autonomie Locali, Area della Dirigenza.

Il presente Contratto di Lavoro, scritto a mezzo di macchina elettronica su numero 9 fogli, è

Allegato D)

sottoscritto in triplice esemplare originale, di cui una è consegnata al dipendente, mentre le restanti due rimangono agli atti dell'Unione.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

IL DIRIGENTE

