

Laore

Agenzia regionale
pro s'isvilupu in agricultura
Agenzia regionale
per lo svilupp in agricultura



REGIONE AUTÒNOMA
DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA
DELLA SARDEGNA

01-01-00 - Direzione generale
01-01-12 - Servizio Personale

DETERMINAZIONE N.
DEL

Oggetto: Decisione di contrarre ai sensi articolo 17 del Decreto Legislativo n. 36/2023 - avvio della procedura di affidamento diretto sulla piattaforma di acquisti elettronica per l'affidamento del servizio di formazione Laore in favore del personale dipendente relativo ai corsi: 1) "Sicurezza sul luogo di lavoro, Formazione Generale e Parte Specifica: Livello 2 (ex Rischio Medio)", 2) "Corso per Preposti", 3) "Corso accreditato di abilitazione all'uso del defibrillatore BLSA adulto", 4) "Aggiornamento lavoratori: Livello 2 (ex Rischio Medio)", 5) "Aggiornamento Lavoratori per addetti primo soccorso Livello 2 (ex Rischio Medio)", 6) "Aggiornamento: per addetti antincendio ed emergenza Livello 2 (ex Rischio Medio)", 7) "Aggiornamento: Corso per Preposti"- ai sensi dell'articolo 50, comma 1, lettera b del Decreto Legislativo 31 marzo 2023, n. 36 (codice dei contratti pubblici). **Nomina RUP - Approvazione capitolato - Relazione tecnico illustrativa e Capitolato prestazionale - Prenotazione somma di € 39.900/00 IVA esente, ai sensi dell'art.10, primo comma, n. 20, del Decreto IVA (DPR n. 633/1972) - fascicolo del procedimento: 2025-03.08/1**

Il Direttore del Servizio del Personale

VISTA la Legge Regionale 8 agosto 2006, n. 13 "Riforma degli enti agricoli e riordino delle funzioni in agricoltura. Istituzione delle Agenzie Agris Sardegna, Laore Sardegna e Argea Sardegna" e s.m.i.;

VISTA la Legge Regionale 13 novembre 1998, n. 31 "Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione" e s.m.i.;

VISTA la Legge Regionale 15 maggio 1995, n.14 "Indirizzo, controllo, vigilanza e tutela sugli enti, istituti ed aziende regionali" e s.m.i.;

VISTA la Legge Regionale 25 novembre 2014, n. 24 recante "Disposizioni urgenti in materia di organizzazione della Regione";

VISTO lo Statuto dell'Agenzia, approvato con Delibera della Giunta regionale n. 5/15 del 3 febbraio 2011;

VISTA la determinazione del Commissario straordinario dell'Agenzia Laore Sardegna n° 722/23 del 24/05/2023 "Struttura organizzativa dell'Agenzia Regionale Laore Sardegna. Modifica determinazione del Commissario straordinario n.1194 del 08/11/2022";

VISTA la determinazione del Direttore generale dell'Agenzia Laore Sardegna n. 902/24 del 23/05/2024: "Interventi funzionali nella struttura organizzativa";

01-01-00 - Direzione generale
01-01-12 - Servizio Personale

DETERMINAZIONE N.
DEL

VISTA la Delibera della Giunta regionale n. 35/1 del 19.09.2024 e il Decreto della Presidente della Regione n. 118 del 19.9.2024 con il quale, ai sensi dell'art. 30, comma 3, della legge regionale 08 agosto 2006, n. 13, e della legge regionale 13 novembre 1998 n. 31, è stato conferito l'incarico di Direttrice generale dell'Agenzia LAORE Sardegna alla Dott.ssa Maria Ibba;

VISTA la Determinazione del direttore Generale dell'Agenzia Laore Sardegna n. 588/24 del 16/04/2024 con la quale è stato conferito l'incarico di Direttore del Servizio Personale al Dott. Antonio Maccioni;

VISTA la Legge Regionale 2 agosto 2006 n. 11 - Norme in materia di programmazione, di bilancio e di contabilità della Regione autonoma della Sardegna. Abrogazione della legge regionale 7 luglio 1975, n. 27, della legge regionale 5 maggio 1983, n. 11 e della legge regionale 9 giugno 1999, n. 23 e s.m.i.;

VISTO D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42;

VISTA la Legge Regionale 9 marzo 2015, n. 5 - Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale della Regione (legge finanziaria 2015) - Art. 2 Armonizzazione dei sistemi contabili (Adeguamento al decreto legislativo n. 118 del 2011);

VISTI i principi contabili generali contenuti nell'Allegato 1 al D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118;

VISTI l'Allegato 4/1 e l'Allegato 4/2 del D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 e s.m.i.

VISTA la determinazione della Direttrice Generale n. 467 del 6 marzo 2025, rettificata dalla determinazione n. 616 del 17 marzo 2025, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2025-2027 dell'Agenzia Laore Sardegna, il cui nulla osta all'esecutività è stato concesso con deliberazione della Giunta Regionale n. 17 del 4 aprile 2025;

VISTO il Decreto Legislativo 31 marzo 2023, n. 36 (codice dei contratti pubblici di seguito anche codice).

01-01-00 - Direzione generale
01-01-12 - Servizio Personale

DETERMINAZIONE N.
DEL

VISTO l'art. 1, comma 450 della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 e s.m.i. ai sensi del quale, fermi restando gli obblighi previsti al comma 449 della medesima legge, le amministrazioni pubbliche, per gli acquisti di beni e servizi di importo pari o superiore a 5.000 euro e al di sotto della soglia di rilievo comunitario, sono tenute a fare ricorso al mercato elettronico della pubblica amministrazione ovvero ad altri mercati elettronici istituiti ai sensi dell'articolo 328 del D.P.R. 207/2010 ovvero al sistema telematico messo a disposizione dalla centrale regionale di riferimento per lo svolgimento delle relative procedure;

VISTO il D.L. 6 luglio 2012, n. 95 "disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini" convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, L. 7 agosto 2012, n. 135 (Spending review 2);

VISTO il D.Lgs. 118/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabilità e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

PREMESSO che:

- con determinazione del Servizio Personale n. 436/2025 del 28/02/2025, è stata avviata una procedura di affidamento diretto comparato, ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. b, del d.lgs. 36/2023, per l'appalto sulle piattaforme telematiche di negoziazione, finalizzato all'acquisto del servizio per formazione e addestramento per la realizzazione dei corsi: 1) "Sicurezza sul luogo di lavoro, Formazione Generale e Parte Specifica: Livello 2 (ex Rischio Medio)", 2) "Corso per Preposti", 3) "Corso accreditato di abilitazione all'uso del defibrillatore BLSD adulto", 4) "Aggiornamento lavoratori: Livello 2 (ex Rischio Medio)", 5) "Aggiornamento Lavoratori per addetti primo soccorso Livello 2 (ex Rischio Medio)", 6) "Aggiornamento: per addetti antincendio ed emergenza Livello 2 (ex Rischio Medio)", 7) "Aggiornamento: Corso per Preposti" - ai sensi dell'articolo 50, comma 1, lettera b del Decreto Legislativo 31 marzo 2023, n. 36 (codice dei contratti pubblici);
- con determinazione del Servizio Personale n. 436/2025 del 28/02/2025 è stata prenotata la somma complessiva, pari a € 28.000,00 (ventottomila/00), IVA esente ai sensi dell'art. 10 D.P.R. n. 633 del 26/10/72, modificato dall'art. 14 della L. n. 537 del 1993, necessaria per il finanziamento della spesa per far fronte al servizio richiesto, sul capitolo: - SC10.0037, numero

01-01-00 - Direzione generale
01-01-12 - Servizio Personale

DETERMINAZIONE N.
DEL

di prenotazione d'impegno 3240012561, "corsi di formazione e aggiornamento del personale" PCF di V° livello U.1.03.02.04.000 acquisto di servizi per formazione e addestramento - CDR 00.16.01.01 Servizio Personale prevedendo l'esigibilità entro il 31.12.2025;

CONSIDERATO che:

- il Servizio Bilancio e Contabilità si è attivato trasmettendo, agli operatori economici, la lettera di invito per l'affidamento del servizio di formazione Laore, in favore del personale dipendente, per l'espletamento dei corsi sicurezza sul luogo di lavoro – con richiesta di offerta (RDO) N. 5206864;

- a seguito dell'invito, trasmesso agli operatori economici, e pubblicato in data 18/04/2025 sulla piattaforma MEPA, è stata avviata la richiesta di offerta (RDO) n. 5206864, con scadenza in data 08/05/2025, alla quale non è pervenuta alcuna offerta valida;

- la formazione indicata dall'Unità Organizzativa Sviluppo dell'Organizzazione e della Formazione sulla base dei fabbisogni formativi e dei programmi comunicati dalla struttura competente in risposta alla Nota di richiesta del Servizio Personale numero prot. 66923, si svolgerà in modalità e-learning mediante l'accesso a specifiche piattaforme, messe a disposizione dall'affidatario e in presenza, secondo la seguente articolazione:

1) Sicurezza sul luogo di lavoro, corso on line: Formazione Generale di 4 ore, in modalità asincrona, e Formazione Specifica: Livello 2 (ex Rischio Medio) di 8 ore, in modalità sincrona, destinato a circa n. 41 dipendenti, neo assunti, con il programma di seguito indicato:

Parte Generale:

- ✓ i rischi per la sicurezza la salute connessi alla attività dell' Agenzia Laore
- ✓ l'organizzazione della prevenzione di Laore
- ✓ i rischi specifici cui è esposto ciascun lavoratore in relazione all'attività svolta e le relative procedure di prevenzione e protezione
- ✓ concetti di rischio
- ✓ concetto di danno
- ✓ i pericoli connessi all'uso di macchine attrezzature
- ✓ le figure aziendali della sicurezza: obblighi e responsabilità
- ✓ organi di vigilanza, controllo e assistenza
- ✓ test finale di apprendimento

Parte specifica:

01-01-00 - Direzione generale
01-01-12 - Servizio Personale

DETERMINAZIONE N.

DEL

- ✓ Ambienti di lavoro
- ✓ Rischi infortunistici: lavori in quota, elettrocuzione, ecc
- ✓ Rischio movimentazione manuale carichi
- ✓ Rischio videoterminali
- ✓ Microclima e illuminazione
- ✓ Rischio rumore - Rischio vibrazione
- ✓ Rischio da agenti chimici agenti cancerogeni e mutageni
- ✓ Rischi per esposizione ad agenti biologici
- ✓ DPI
- ✓ Rischi per lavoro in spazi confinati
- ✓ Rischi collegati allo stress da lavoro, rischio mobbing e burn out
- ✓ Rischi connessi a lavoratrici in stato di gravidanza
- ✓ Rischi connessi alle differenze di genere, all'età, alla provenienza da altri Paesi
- ✓ Rischi connessi abuso alcool e sostanze stupefacenti
- ✓ Rischio incendio
- ✓ Dispositivi antincendio, estintori
- ✓ Rischi connessi a situazioni anomale o di emergenza
- ✓ Il Piano di emergenza ed evacuazione
- ✓ Cenni sul primo soccorso
- ✓ Test di apprendimento finale

2) "Corso per preposti", on line: formazione di 8 ore, in modalità sincrona, destinato a circa n. 8 dipendenti, con il programma di seguito indicato:

- ✓ Principali soggetti coinvolti e i relativi compiti, obblighi e responsabilità;
- ✓ Definizione e individuazione dei principali fattori di rischio;
- ✓ Il processo di valutazione dei rischi;
- ✓ Individuazione delle principali misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione;
- ✓ Relazioni tra i vari soggetti interni ed esterni del sistema di prevenzione;
- ✓ Incidenti e infortuni mancati;
- ✓ Tecniche di comunicazione e sensibilizzazione dei lavoratori, in particolare neoassunti, somministrati, stranieri;
- ✓ Modalità di esercizio della funzione di controllo dell'osservanza da parte dei lavoratori delle disposizioni di legge e aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro, e di uso dei mezzi di protezione collettivi e individuali messi a loro disposizione;

3) "Corso accreditato di abilitazione all'uso del defibrillatore BLS-D adulto", formazione di 5 ore in presenza, destinato a circa n. 298 dipendenti, con il programma di seguito indicato:

- ✓ che cos'è il BLS e la sua importanza
- ✓ il fattore tempo
- ✓ La catena della sopravvivenza
- ✓ La sicurezza ambientale ed i dispositivi di protezione
- ✓ Cenni di anatomia e fisiologia
- ✓ A – B – C
- ✓ La manovra di Riabilitazione Cardio Polmonare
- ✓ La Posizione Laterale di Sicurezza
- ✓ Riconoscimento ed Applicazione delle manovre di disostruzione su paziente adulto

01-01-00 - Direzione generale
01-01-12 - Servizio Personale

DETERMINAZIONE N.

DEL

- ✓ Importanza – Precauzione e Uso del Defibrillatore Addestramento pratico
- ✓ Valutazione Ambientale – Riconoscimento Stato Coscienza e Respiro – Posizione Laterale di Sicurezza
- ✓ Manovre di RCP
- ✓ Manovre di RCP con uso del Defibrillatore

4) “Aggiornamento lavoratori, Livello 2 (ex Rischio Medio)”, di 6 ore in modalità asincrona, destinato a circa n. 43 dipendenti precedentemente formati con il programma di seguito indicato:

- ✓ La sicurezza e il D.Lgs. 81/08: principi fondamentali
- ✓ Obblighi e responsabilità delle principali figure richiamate dal D.Lgs. 81/08: datore di lavoro, dirigenti, preposti e lavoratori
- ✓ Compiti del Servizio di Prevenzione e Protezione (SPP)
- ✓ Diritti del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza
- ✓ Cenni sulla valutazione dei rischi per la sicurezza
- ✓ La gestione in sicurezza delle emergenze
- ✓ La sicurezza negli appalti
- ✓ La formazione dei lavoratori, preposti e dirigenti: i recenti Accordi Stato Regioni
- ✓ Mancati infortuni e incidenti: l'importanza di segnalare le situazioni di rischio

Test di apprendimento finale

5) “Aggiornamento per addetti primo soccorso Livello 2 (ex Rischio Medio)” di 4 ore in presenza destinato a circa n. 10 dipendenti precedentemente formati con il programma di seguito indicato: Acquisire capacità di intervento pratico:

- ✓ principali tecniche di comunicazione con il sistema di emergenza del SSN;
- ✓ principali tecniche di primo soccorso delle sindromi cerebrali acute;
- ✓ principali tecniche di primo soccorso nella sindrome respiratoria acuta;
- ✓ principali tecniche di rianimazione cardiopolmonare;
- ✓ principali tecniche di tamponamento emorragico;
- ✓ principali tecniche di sollevamento, spostamento e trasporto del traumatizzato;
- ✓ principali tecniche di primo soccorso in caso di esposizione accidentale ad agenti chimici e biologici;

6) “Aggiornamento per addetti antincendio ed emergenza Livello 2 (ex Rischio Medio)”, di 5 ore in presenza, destinato a circa n.14 dipendenti precedentemente formati con il programma di seguito indicato:

Programma: I contenuti del corso di aggiornamento sono selezionati tra gli argomenti del corso di formazione iniziale e riguardano sia l'incendio e la prevenzione sia la protezione antincendio e le procedure da adottare in caso di incendio.

- ✓ presa visione del registro antincendio e delle misure di sorveglianza su impianti, attrezzature e sistemi di sicurezza antincendio;
- ✓ esercitazione riguardante l'attività di sorveglianza;
- ✓ chiarimenti sugli estintori portatili;

01-01-00 - Direzione generale
01-01-12 - Servizio Personale

DETERMINAZIONE N.

DEL

- ✓ esercitazioni sull'uso degli estintori portatili e modalità di utilizzo di naspi e idranti.

7) "Aggiornamento: Corso per preposti ", di 6 ore in modalità sincrona, destinato a circa n. 38 dipendenti precedentemente formati con il programma di seguito indicato.

Nei corsi di aggiornamento non dovranno essere riprodotti meramente argomenti e contenuti già proposti nei corsi base, ma si dovranno trattare significative evoluzioni e innovazioni, applicazioni pratiche e/o approfondimenti che potranno riguardare:

- ✓ La sicurezza e il D.Lgs. 81/08: principi fondamentali;
- ✓ Obblighi e responsabilità delle principali figure richiamate dal D.Lgs. 81/08: datore di lavoro, dirigenti, preposti e lavoratori;
- ✓ Compiti del Servizio di Prevenzione e Protezione (SPP);
- ✓ Diritti del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza;
- ✓ Cenni sulla valutazione dei rischi per la sicurezza;
- ✓ La gestione in sicurezza delle emergenze;
- ✓ La sicurezza negli appalti;
- ✓ La formazione dei lavoratori, preposti e dirigenti: i recenti Accordi Stato Regioni;
- ✓ Mancati infortuni e incidenti: l'importanza di segnalare le situazioni di rischio;

DATO ATTO che:

- il Servizio Bilancio e Contabilità, con nota prot n. 42101/2025 del 16/05/2025, ha comunicato l'esito procedura andata deserta - RdO n.5206864 – CIG: B680D4352B;

- con determinazione del Servizio Personale n. 1648 del 3 giugno 2025 è stata disimpegnata la prenotazione della somma pari a euro 28.000,00 (ventottomila/00);

- l'U.O SOF, a seguito di un'indagine di mercato, ha trasmesso, all'Operatore Economico Sosor, con nota prot. 46514 del 04.06.2025 una richiesta di stima per l'acquisto dell'attività formativa obbligatoria. La suddetta richiesta è finalizzata all'affidamento diretto, ai sensi dell'articolo 50, comma 1, lettera b) del D.Lgs 36/2023, del servizio di formazione Laore in favore del personale dipendente, relativo ai corsi precedentemente indicati. In risposta a tale richiesta, l'operatore economico selezionato ha trasmesso il proprio preventivo con nota prot. n. 48023 del 10.06.2025;

- la formazione in oggetto è urgente e deve essere garantita la formazione e l'aggiornamento del personale in materia di sicurezza sul lavoro, il mancato esito della procedura comparata rende

01-01-00 - Direzione generale
01-01-12 - Servizio Personale

DETERMINAZIONE N.

DEL

indispensabile procedere con l'affidamento diretto. Questo approccio, previsto dall'articolo 50, comma 1, lettera b, del D.Lgs. 36/2023 per importi inferiori a determinate soglie e, in assenza di alternative valide, si configura come l'unica soluzione percorribile per assicurare l'erogazione dei corsi in tempi rapidi e in linea con le esigenze dettate dalle normative vigenti in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro;

- si è reso necessario provvedere al servizio di cui all'oggetto al fine di aggiornare il personale in materia di sicurezza sul lavoro. L'affidamento diretto, previsto dall'articolo 50, comma 1, lettera b, del D.Lgs. 36/2023 per importi inferiori a determinate soglie e, in assenza di alternative valide, si configura come l'unica soluzione percorribile per assicurare l'erogazione dei corsi in tempi rapidi e in linea con le esigenze dettate dalle normative vigenti in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro;

- ai sensi dell'[art. 17 comma 1](#) del codice il presente procedimento è finalizzato alla stipulazione di un contratto di affidamento del servizio di formazione di cui all'oggetto, le cui caratteristiche essenziali sono qui riassunte:

- gli obiettivi gestionali che si intende perseguire sono i seguenti: progettazione e realizzazione della formazione e aggiornamento obbligatori in materia di sicurezza sul luogo di lavoro;
- importo dell'affidamento: € 39.900,00 IVA esente ai sensi dell'art.10, primo
- comma, n. 20, del Decreto IVA (DPR n. 633/1972);
- nome contraente e ragioni della sua scelta: SOSOR.EU - Viale A. Diaz 29 – 09125 CA – p.iva 02255470920
- requisiti di selezione: possesso di documentate esperienze pregresse idonee all'esecuzione delle prestazioni contrattuali,
- forma del contratto: ai sensi dell'art. 18, comma 1, secondo periodo, del D. lgs. n. 36/2023, trattandosi di affidamento ai sensi dell'art. 50 del medesimo decreto, mediante corrispondenza secondo l'uso commerciale, consistente in un apposito scambio di lettere, anche tramite posta elettronica certificata o sistemi elettronici di recapito certificato qualificato ai sensi del regolamento UE n. 910/2014 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 luglio 2014;

01-01-00 - Direzione generale
01-01-12 - Servizio Personale

DETERMINAZIONE N.

DEL

- modalità di scelta del contraente: affidamento diretto ai sensi dell'art. 50 del d.lgs. 36/2023;
- clausole ritenute essenziali: contenuti nel capitolato prestazionale allegato alla presente decisione a contrarre;
- la prestazione oggetto dell'appalto è identificata dal CPV riportato nella tabella sottostante:

n.	Descrizione servizi/beni/lavori	CPV	P (principale) S (secondaria)	Importo
1	Servizi di formazione dei dipendenti	CPV 80511000-9	P	39.900,00
2				
3				
TOTALE IMPORTO				39.900,00

PRECISATO CHE:

- l'art. 50 del Decreto Legislativo 36/2023, con riferimento all'affidamento delle prestazioni di importo inferiore alle soglie di cui all'art. 14 dello stesso decreto, dispone che le stazioni appaltanti procedono, tra le altre, con le seguenti modalità: a) affidamento diretto per lavori di importo inferiore a 150.000 euro, anche senza consultazione di più operatori economici, assicurando che siano scelti soggetti in possesso di documentate esperienze pregresse idonee all'esecuzione delle prestazioni contrattuali anche individuati tra gli iscritti in elenchi o albi istituiti dalla stazione appaltante; b) affidamento diretto dei servizi e forniture, ivi compresi i servizi di ingegneria e architettura e l'attività di progettazione, di importo inferiore a 140.000 euro, anche senza consultazione di più operatori economici, assicurando che siano scelti soggetti in possesso di documentate esperienze pregresse idonee all'esecuzione delle prestazioni contrattuali, anche individuati tra gli iscritti in elenchi o albi istituiti dalla stazione appaltante;
- l'Allegato I.1 al Decreto Legislativo 36/2023 definisce, all'articolo 3, comma 1, lettera d), l'affidamento diretto come "l'affidamento del contratto senza una procedura di gara, nel quale, anche nel caso di previo interpello di più operatori economici, la scelta è operata discrezionalmente dalla stazione appaltante o dall'ente concedente, nel rispetto dei criteri

01-01-00 - Direzione generale
01-01-12 - Servizio Personale

DETERMINAZIONE N.

DEL

qualitativi e quantitativi di cui all' articolo 50, comma 1 lettere a) e b) del codice e dei requisiti generali o speciali previsti dal medesimo codice”;

- ai sensi dell'[art. 58 del Decreto Legislativo n. 36/2023](#), che l'appalto, peraltro già accessibile dato l'importo non rilevante, non è ulteriormente suddivisibile in lotti in quanto ciò comporterebbe una notevole dilatazione dei tempi e duplicazione di attività amministrativa con evidente violazione del principio del risultato di cui all'[art. 1 del Decreto Legislativo n. 36/2023](#);

- ai sensi dell'[art. 54, comma 1, secondo periodo, del Decreto Legislativo n. 36/2023](#), che agli affidamenti diretti non è applicabile quanto disposto in ordine all'esclusione automatica delle offerte anomale;

- che, in tema di imposta di bollo in materia di contratti pubblici, si rende applicabile quanto disposto all'[allegato I.4 del Decreto Legislativo n. 36/2023](#);

- ai sensi dell'articolo 11 comma 2 del Decreto Legislativo n. 36/2023, che il contratto collettivo applicabile al personale dipendente impiegato nell'appalto risulta essere il seguente: Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) per la Formazione Professionale, in conformità con le normative vigenti;

- il contratto collettivo applicato in relazione alle tutele a favore dei lavoratori impiegati nell'appalto risulta essere adeguato.

VERIFICATO che:

- in conformità a quanto disposto dall'[art. 53, comma 1, del Decreto Legislativo n. 36/2023](#), con riferimento all'affidamento in parola non vengono richieste le garanzie provvisorie di cui all'articolo 106;

- con riferimento a quanto disposto dall'art. 53, comma 4, del d.lgs. 36/2023, si ritiene di non richiedere la garanzia definitiva per l'esecuzione delle prestazioni in parola, in considerazione del ridotto valore economico delle stesse e della remota possibilità che un inadempimento verificatosi in sede di esecuzione contrattuale possa arrecare significative ripercussioni alla stazione appaltante;

01-01-00 - Direzione generale
01-01-12 - Servizio Personale

DETERMINAZIONE N.

DEL

CONSIDERATO che:

- ✓ tale servizio rientra/non rientra tra i lavori oppure beni e servizi elencati nell'[art.1 del DPCM 24 dicembre 2015](#);
- ✓ il servizio in oggetto non è presente nelle Convenzioni Consip attive ma è acquistabile sulle piattaforma di negoziazione telematiche;

VISTO l'[art. 1, comma 450 della Legge 27 dicembre 2006, n. 296](#) e s.m.i. prevede che, fermi restando gli obblighi previsti al comma 449 della medesima legge, le amministrazioni pubbliche, per gli acquisti di beni e servizi di importo pari o superiore a 5.000 euro e al di sotto della soglia di rilievo comunitario, sono tenute a fare ricorso al mercato elettronico della pubblica amministrazione ovvero al sistema telematico messo a disposizione dalla centrale regionale di riferimento per lo svolgimento delle relative procedure;

RITENUTO opportuno:

- di avviare una trattativa diretta con la ditta sulla piattaforma MEPA, tramite il supporto istruttorio del Settore Appalti e Acquisti;
- acquisire la fornitura del servizio di formazione in oggetto mediante l'affidamento diretto all'operatore economico selezionato, previa richiesta di stima, nel rispetto del principio di rotazione, in possesso dei necessari requisiti, iscritto allo strumento telematico di negoziazione in possesso delle capacità tecniche, scientifiche ed organizzative, ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. b, del Codice dei Contratti;
- l'esigibilità dell'obbligazione avverrà entro il 31.12.2025;

PRECISATO CHE in relazione agli affidamenti diretti (ordine diretto di acquisto sul mepa o tramite adesione a convenzione consip e trattative private dirette) il dirigente del servizio richiedente la prestazione svolge sia la funzione di punto ordinante che quello di soggetto stipulante approvando e sottoscrivendo gli affidamenti diretti. L'istruttoria dell'affidamento diretto

01-01-00 - Direzione generale
01-01-12 - Servizio Personale

DETERMINAZIONE N.
DEL

è gestita dai punti istruttori del Settore Appalti e Acquisti che risulteranno gli unici punti istruttori di tutti i punti ordinanti dell'Agenzia;

DATO ATTO CHE il quadro economico delle prestazioni è indicato nella tabella sottostante:

Tabella 1: quadro economico del progetto di fornitura/servizio

A	SOMME A BASE D'APPALTO	IMPORTI
A.1	Importo della fornitura del servizio	€ 27.930,00
A.2	Oneri sulla sicurezza non soggetti a ribasso	€ 0,00
A3	Costo della manodopera non soggetta a ribasso	€ 11.970,00
TOT. A	TOTALE IMPORTO AFFIDAMENTO	€ 39.900,00
B	Somme a disposizione dell'amministrazione	
B.1	Contributo Anac	€ 0,00
B.2	Incentivi per funzioni tecniche art. 45 Decreto Legislativo n. 36/2023 – e allegato I.10 (2% dell'importo dell'affidamento)	€ 0,00
B.3	IVA su importo dell'affidamento	€ 0,00
TOT B	TOTALE SOMME A DISPOSIZIONE DELL'AMMINISTRAZIONE	€ 0,00
A+B	TOTALE QUADRO ECONOMICO	€39.900,00

VISTA la determinazione della Direttrice Generale n. 467 del 6 marzo 2025, rettificata dalla determinazione n. 616 del 17 marzo 2025, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2025-2027 dell'Agenzia Laore Sardegna, il cui nulla osta all'esecutività è stato concesso con deliberazione della Giunta Regionale n. 17 del 4 aprile 2025;

TENUTO CONTO che il principio della competenza finanziaria potenziata prevede che tutte le obbligazioni giuridicamente perfezionate, attive e passive devono essere registrate nelle scritture contabili quando l'obbligazione è perfezionata, con imputazione all'esercizio in cui essa viene a scadenza;

DATO ATTO che:

01-01-00 - Direzione generale
01-01-12 - Servizio Personale

DETERMINAZIONE N.
DEL

- che il quadro economico delle prestazioni è indicato nel documento di stima allegato alla presente decisione a contrarre;
- le prestazioni di cui in oggetto non possano rivestire un interesse transfrontaliero certo, secondo quanto previsto dall'articolo 48, comma 2, del Decreto Legislativo 36/2023, in particolare per il suo modesto valore, assai distante dalla soglia comunitaria;
- “di non trovarsi personalmente in conflitto di interessi ai sensi dell’art. 6 bis della Legge 241/1990 e del Codice di comportamento” e attestare “di aver acquisito le dichiarazioni e valutato l’assenza di conflitti di interessi, come previste dalla normativa, da parte degli istruttori e di tutti coloro che, a qualunque titolo, hanno preso parte e/o concorso con il proprio operato all’esito del procedimento”.

INFORMATE le OO.SS.

DETERMINA

1) DI AVVIARE, tramite il supporto istruttorio del Settore Appalti e Acquisti, una procedura di affidamento diretto sulla piattaforma di acquisti MEPA, per la fornitura del servizio di formazione Laore in favore del personale dipendente relativo ai corsi: 1) “Sicurezza sul luogo di lavoro: formazione generale e parte specifica: Livello 2 (ex Rischio Medio)”, 2) “Corso per Preposti”, 3) “Corso accreditato di abilitazione all’uso del defibrillatore BLSD adulto”, 4) “Aggiornamento lavoratori: Livello 2 (ex Rischio Medio)”, 5) “Aggiornamento per addetti primo soccorso Livello 2 (ex Rischio Medio)”, 6) “Aggiornamento: per addetti antincendio ed emergenza Livello 2 (ex Rischio Medio)”, 7) “Aggiornamento: Corso per Preposti” mediante affidamento diretto, previa richiesta di stima all’operatore economico selezionato, SOSOR.EU - Viale A. Diaz 29 – 09125 CA – p.iva 02255470920; nel rispetto del principio della rotazione degli inviti e degli affidamenti, ai sensi dell’articolo 50, comma 1, lettera b, del Decreto Legislativo 31 marzo 2023, n. 36 (Codice dei Contratti Pubblici) per un importo complessivo stimato del servizio pari a € 39.900,00 (trentanovemilanovecento/00) IVA esente ai sensi dell’art. 10 D.P.R. n. 633 del 26/10/72, modificato dall’art. 14 della L. n. 537 del 1993;

01-01-00 - Direzione generale
01-01-12 - Servizio Personale

DETERMINAZIONE N.

DEL

2) DI PRENOTARE ai sensi dell'[art. 56, comma 4 e del principio contabile applicato di cui allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011](#) le seguenti spese, sul capitolo SC10.0037 "corsi di formazione e aggiornamento del personale" PCF di V° livello U.1.03.02.04.004 acquisto di servizi per formazione e addestramento - CDR 00.16.01.01 - Conto CO.GE E212001500 altre spese per formazione e addestramento n.a.c. Servizio Personale la cui esigibilità avverrà entro il 31.12.2025, come di seguito riportate:

Tabella 2: modalità prenotazione impegno delle somme per l'affidamento del servizio

CAPITOLO	N. PRENOTAZIONE	DESCRIZIONE	ESIGIBILITÀ	TIPOLOGIA PRESTAZIONE	IMPORTI (IVA compresa)
SC10.0037	3250001380 del 03.07.2025	Servizi Formativi	2025	P	€ 39.900,00 IVA esente
TOTALE IMPORTO IVA ESENTE					€ 39.900,00 IVA esente

3) DI DARE ATTO che, con successive determinazioni elettroniche contabili "DEC", si provvederà a trasformare le predette prenotazioni, indicate nella tabella sopra indicata, in impegni di spesa;

4) Di APPROVARE il progetto dell'appalto costituito dalla seguente documentazione:

- capitolato prestazionale;
- relazione tecnico illustrativa;
- documento di stima economica;

5) DI NOMINARE il coordinatore della U.O Appalti e Acquisti o suo delegato, responsabile della fase di affidamento, ai sensi dell'art. 15 comma 4 del Decreto Legislativo n. 36/2023, con il compito, tra gli altri di provvedere all'acquisizione del CIG ai sensi dell'allegato I.2-art. 6, lettera l) del [codice](#) e che, al termine della fase di affidamento, il CIG sarà ripreso in carico dal Responsabile Unico di Progetto;

6) DI TRASMETTERE alla [Banca Dati Nazionale dei Contratti Pubblici](#), attraverso le piattaforme digitali di approvvigionamento, con il supporto del gestore dei dati ANAC, i dati, atti e informazioni secondo quanto previsto dall'articolo 28 del codice dei contratti fine di assolvere agli obblighi di pubblicazione concernenti i contratti pubblici di lavori servizi e forniture di cui all'articolo 37 del [Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33](#), le cui modalità operative sono state

01-01-00 - Direzione generale
01-01-12 - Servizio Personale

DETERMINAZIONE N.

DEL

indicate con la delibera ANAC n. 264/23;

7) DI NOMINARE:

- La Dott.ssa Serena Cau, Coordinatrice dell'U.O. Sviluppo dell'Organizzazione e Formazione, responsabile unico del progetto ai sensi dell'art. 15 del Decreto Legislativo n. 36/2023;
- La dipendente Marika Dessì, in forza nell' U.O. Sviluppo dell'Organizzazione e Formazione; responsabile per le fasi di programmazione, progettazione ed esecuzione ai sensi dell'art. 15 comma 4 del Decreto Legislativo n. 36/2023.

8) DI PRECISARE che:

- il contratto di fornitura in oggetto con la ditta affidataria, si intenderà validamente perfezionato al momento in cui il Documento di stipula, firmato digitalmente dal dirigente competente, viene caricato a Sistema (art. 53 delle Regole del Sistema di e-Procurement);

9) DI INVIARE la presente determinazione al Servizio Bilancio e Contabilità per gli adempimenti di competenza;

10) DI PUBBLICARE

- il presente provvedimento e il capitolato, nella sezione di amministrazione trasparente dell'Agenzia, all'indirizzo: www.agenzialaore.it, sezione bandi e gare, ove l'Agenzia pubblica e mantiene aggiornata la documentazione relativa alla procedura in oggetto;

- gli atti, i dati e le informazioni ulteriori, relative alle presente procedura, che non devono essere comunicati alla BDNCP e che sono oggetto di pubblicazione obbligatoria, come individuati nell'Allegato 1 della delibera ANAC n. 264/23, sulla sezione di amministrazione trasparente dell'Agenzia, all'indirizzo: www.agenzialaore.it, sezione bandi e gare, ove l'Agenzia pubblica e mantiene aggiornata la documentazione relativa alla procedura in oggetto;

- il presente provvedimento sul sito internet: <http://www.agenzialaore.it> sezione atti;

11) DI INVIARE copia del presente atto alla Direttrice Generale dell'Agenzia e al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza dell'Agenzia Laore Sardegna;

Laore

Agenzia regionale
pro s'isvilupu in agricultura
Agenzia regionale
per lo sviluppo in agricultura

01-01-00 - Direzione generale
01-01-12 - Servizio Personale



REGIONE AUTÒNOMA
DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA
DELLA SARDEGNA

DETERMINAZIONE N.

DEL

Il Direttore del Servizio Personale
(ex comma 4 art. 30 L.R. 31/98)

Antonio Maccioni

Firmata digitalmente



Firmato digitalmente da
Antonio Maccioni
07/07/2025 13:30:58