

DOCUMENTO DI STIMA ECONOMICA Allegato al D. Lgs 36/2023 N. 1.7, art. 4 - bis

Il Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81 impone al datore di lavoro l'obbligo di fornire a tutti i lavoratori una formazione sufficiente ed adeguata in materia di salute e sicurezza. Tale obbligo si estende in modo specifico ai lavoratori incaricati di funzioni di Preposto, con cadenza di aggiornamento periodico stabilita dalla normativa. In assolvimento di tale obbligo l'Agenzia deve somministrare un servizio di formazione Laore in favore del personale dipendente relativo ai corsi: Formazione Generale Nuovi Assunti rischio Medio; Formazione Preposti; Aggiornamento Preposti,

SERVIZIO IPOTIZZATO organizzazione e somministrazione di tre corsi di formazione obbligatoria erogati in assoluta conformità con le seguenti fonti normative, comprese le loro successive modifiche:

D.Lgs. 31 marzo 2023, n. 36 (Codice dei contratti pubblici) – Art. 50, comma 1, lettera b) regolante le procedure di affidamento diretto sotto soglia comunitaria. [1]

D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 (Testo Unico Sicurezza) – In particolare gli artt. 37, 72 e successivi decreti correttivi.

Nuovo Accordo Stato-Regioni (Rep. Atti n. 59/CSR) – Testo Unico della formazione sulla sicurezza, che abroga e sostituisce integralmente i precedenti accordi del 2011, 2012 e 2016.

DETTAGLI DEL SERVIZIO

1. Formazione Generale e Specifica Nuovi Assunti

Obiettivo: Formazione obbligatoria d'ingresso per i neo-immessi in servizio o per cambio mansione.

Durata: Classe Rischio Medio: 12 ore totali (4 ore Formazione Generale + 8 ore Formazione Specifica).

Classe Rischio Alto (personale tecnico in campo): 16 ore totali (4 ore Formazione Generale + 12 ore Formazione Specifica).

Focus didattico obbligatorio: La formazione specifica per il personale tecnico non potrà essere generica, ma dovrà obbligatoriamente contenere moduli dedicati alla biosicurezza negli allevamenti, alla prevenzione delle zoonosi, al rischio da contatto e movimentazione di animali vivi, all'uso corretto dei DPI specialistici (tute monouso, calzari, maschere filtranti) e alle procedure di sicurezza per l'accesso e il transito in aziende di terzi.

2. Formazione Preposti (Nuovo Standard Obbligatorio)

Obiettivo: Adempimento degli obblighi formativi per il personale incaricato di sovrintendere e vigilare sulle attività lavorative dei sottoposti.

Durata: 12 ore complessive

Contenuti minimi: Modulo giuridico-normativo incentrato sulle nuove e più severe responsabilità civili e penali del preposto e del "preposto di fatto"; procedure operative per l'interruzione dell'attività lavorativa in caso di pericolo grave e immediato; tecniche avanzate di vigilanza sul campo ed esercitazioni pratiche sulle dinamiche relazionali.

3. Aggiornamento Preposti (Nuovo Regime Biennale)

Obiettivo: Mantenimento e revisione delle competenze per i soggetti che già ricoprono il ruolo.

Durata: 6 ore complessive.

Contenuti: Analisi applicata di casi reali (case studies), disamina di "quasi-incidenti" occorsi al personale ispettivo in trasferta o in azienda, e aggiornamenti sul quadro giurisprudenziale delle responsabilità nella P.A.

VOCI	DESCRIZIONE DEL SERVIZIO	IMPORTO (IVA esclusa)
A	Importo della fornitura del servizio (Iva esente)	Euro 7.410,00
B	Importo stimato della manodopera, scorporata dall'importo soggetto a ribasso ai sensi dell'art. 41, comma 13 e 14, D.Lgs. n. 36 del 31/03/2023 (Codice dei Contratti Pubblici)	

Laore Sardegna
via Caprera 8 09123 Cagliari
tel. 070 6026 •
C.F. e P.I. 03122560927
PEC protocollo.agenzia.laore@pec.it
www.agenzialaore.it

Servizio personale
tel. 070 6026 2039

C	Costi per la sicurezza non soggetti a ribasso	
A+B+C	Totale Importo complessivo	Euro 7.410,00

La Direttrice del Servizio Personale

Maria Giuseppina Cireddu