

Laore

Agenzia regionale
pro s'isvilupu in agricoltura
Agenzia regionale
per lo sviluppo in agricoltura



REGIONE AUTONOMA
DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA
DELLA SARDEGNA

Direzione Generale

DETERMINAZIONE N.

DEL

Oggetto: Approvazione Piano triennale delle Azioni Positive in materia di pari opportunità 2021/2023-
art. 48, D.lgs.n.198/2006

Il Commissario Straordinario

VISTA la Legge Regionale 8 agosto 2006, n. 13 “Riforma degli enti agricoli e riordino delle funzioni in agricoltura. Istituzione delle Agenzie Agris Sardegna, Laore Sardegna e Argea Sardegna” e s.m.i.;

VISTA la Legge Regionale 13 novembre 1998, n. 31 “Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione” e s.m.i.;

VISTA la Legge Regionale 15 maggio 1995, n.14 “Indirizzo, controllo, vigilanza e tutela sugli enti, istituti ed aziende regionali” e s.m.i.;

VISTA la Legge Regionale 25 novembre 2014, n. 24 recante “Disposizioni urgenti in materia di organizzazione della Regione”;

VISTO lo Statuto dell'Agenzia, approvato con Delibera della Giunta regionale n. 5/15 del 3 febbraio 2011 che sostituisce lo Statuto dell'Agenzia approvato con Delibera della Giunta regionale n. 25/37 del 3 luglio 2007;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione n. 152 del 31 dicembre 2020 con il quale è stato conferito al Dott. Gerolamo Solina l'incarico di Commissario Straordinario dell'Agenzia Laore Sardegna;

VISTO il Decreto legislativo 11 aprile 2006 n. 198, “Codice delle Pari Opportunità tra Uomo e Donna”, così come modificato con Decreto Legislativo del 25 gennaio 2010 n. 5 che stabilisce, per la Pubblica Amministrazione, l'adozione di piani di azioni positive, tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra donne e uomini;

Direzione Generale

DETERMINAZIONE N.
DEL

VISTE la Legge 4 novembre 2010 n. 183, art. 21 e la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri 4 marzo 2011 “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

VISTA la Direttiva n. 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della funzione pubblica e Dipartimento per le pari opportunità che prevede il raggiungimento dell'assicurazione della parità e delle pari opportunità rafforzando la tutela delle persone e garantendo l'assenza di qualunque forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione, diretta e indiretta, relativa anche all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione e alla lingua, senza diminuire l'attenzione nei confronti delle discriminazioni di genere;

PREMESSO che:

- conclusa l'attuazione del Piano delle Azioni Positive triennio 2018/20, adottato con la determinazione DG n.80 del 3.08.18, aggiornato annualmente da ultimo nel 2020, è necessario procedere all'approvazione del Piano per il triennio 2021-23;
- il servizio Personale ha predisposto la bozza del Piano delle Azioni Positive 2021/23;
- l'elaborato è stato trasmesso con nota Pers. n.0017954 del 16.04.21 alle Organizzazioni Sindacali e con nota CS n.0018108 del 16.04.21 alla Consigliera di Parità e al CUG della Regione Autonoma della Sardegna;

CONSIDERATO che:

- con il Piano delle Azioni Positive 2021-23, in continuità con il precedente Piano 2018-2020 e con gli aggiornamenti annuali 2019 e 2020, l'Agenzia si propone di dare, al suo

Direzione Generale

DETERMINAZIONE N.
DEL

interno, applicazione concreta ai principi di pari opportunità con riferimento alla formazione del personale, al benessere organizzativo, agli strumenti di conciliazione vita privata e lavoro e alle rilevazioni di dati particolarmente significativi in ottica di genere relativi a tutto il personale;

- dato l'attuale contesto caratterizzato, a livello generale, dal protrarsi dell'emergenza pandemica e, per quanto riguarda l'Agenzia, dall'attribuzione di nuove funzioni e dall'ingresso di nuovo personale, il Piano si configura come uno strumento flessibile soggetto ai necessari adeguamenti dettati dall'evolversi degli eventi;
- in coerenza con gli altri strumenti di pianificazione e programmazione, il Piano sarà, comunque, oggetto di monitoraggio e aggiornamento annuale;

RITENUTO necessario approvare il Piano triennale delle Azioni Positive 2021-23;

DETERMINA

1. DI APPROVARE il Piano triennale delle Azioni Positive 2021-23, allegato alla presente per farne parte integrante;
2. DI PUBBLICARE la presente determinazione sul sito istituzionale dell'Agenzia e nella rete telematica interna;
3. DI INVIARE, per conoscenza, copia del presente atto all'Assessorato Regionale all'Agricoltura e Riforma Agro-Pastorale e all'Assessorato Regionale degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione.